2021

ENTREPRENEURSHIP DEVELOPMENT AND BUSINESS ETHICS

Paper: CC-4.1 Chg

Full Marks: 80

Candidates are required to give their answers in their own words as far as practicable.

প্রান্তলিথিত সংখ্যাগুলি পূর্ণমান নির্দেশক।

মডিউল – ১

(Entrepreneurship Development)

(মান: ৪০)

বিভাগ – ক

যে-কোনো পাঁচটি প্রশ্নের উত্তর দাও।

2×¢

| | • | |
|-----|---|--|
| ۱ د | উদ্যোগের কৌশলগত পজিশনিং সম্পদ একত্রিত করার _ | পর্বের একটি ক্রিয়াকলাপ। |
| | (ক) পরিকল্পনা | (খ) বাস্তবায়ন |
| | (१) भृन्गायन | (ঘ) নিয়ন্ত্রণ। |
| २। | পরিবারের মালিকানাধীন ব্যবসায় ছন্দ্বের কারণ নিম্নলিখিত | তণ্ডলির মধ্যে কোনটি? |
| | (ক) পরিবার ওরিয়েন্টেড ম্যানেজমেন্ট | (খ) সহোদর দ্বন্দ্ব |
| | (গ) সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়ার দিকে অনানুষ্ঠানিক পন্থা | (ঘ) কর্মক্ষেত্রে অনানুষ্ঠানিক সম্পর্কের উপস্থিতি। |
| ٥। | কোনো ব্যক্তি, গোষ্ঠী রা সংস্থার নতুন ধারণা তৈরি করার, | সমস্যা ও সুযোগগুলি দেখার অভিনব দৃষ্টিভঙ্গি আবিদ্ধার করার |
| | এবং এণ্ডলিকে বাস্তবে রূপান্তরিত করার দক্ষতাকে | |
| | (ক) উদ্ভাবন | (খ) নতুনত্ব |
| | (গ) সৃজনশীলতা | (ঘ) শিল্পোদ্যোগ। |
| 81 | উদ্ভাবন হিসাবে সংজ্ঞায়িত করা হয়— | |
| | (ক) নতুন পণ্য বা প্রক্রিয়ার ধারণার বাণিজ্যিক প্রয়োগ | (খ) একটি নতুন পণ্য বা প্রক্রিয়া আবিষ্কার |
| | | (ঘ) এগুলির কোনোটিই নয়। |
| ٤١ | নীচের কোনটি সম্পদ একীকরণের উপাদান হিসাবে বিবেচি | হ হয় না? |
| | (ক) রিসোর্স আইডেন্টিফিকেশন | (খ) নতুন সম্পদ খুঁজে বের করা |
| i | (গ) বর্জা সম্পদ নিষ্পত্তি | (घ) सम्भूष सर्वत्राङ्कातीत भूगाळकत्वः। |

Please Turn Over

| | | 20) | |
|-------|--|--|---------------|
| th Si | n.)-Entrepreneurship etcCC-4.1Chg/CBCS | (2) | উদ্যোক্তাদের |
| ঙা | এর গুরুত্ব এই যে এই ক্রিয়াকলাপ | টি একটি উদ্যোগী স্ফুলিঙ্গ সূচিত করে এবং ব্যক্তিদের মধ্যে | Ocoro lett. |
| | প্রতি আগ্রহ জাগায়। | (খ) উদ্দীপনা | |
| | (ক) সমর্থন | , | |
| | (গ) স্থায়িক | (ঘ) প্রেরণা। | 51.5- |
| | विकास कार्यकार विकास सकासर आ | ওডায় প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষ আর্থিক সহায়তা প্রদানের জন | ॥ नौर्यञ्चामा |
| 91 | ব্যাংক (প্রতিষ্ঠান) হিসাবে প্রতিষ্ঠিত প্রতিষ্ঠানের ন | াম উদ্রেখ করো। | |
| | (ক) এসআইডিবিআই | (খ) এনএসআইসি | |
| | (গ) আরএসবিডিসি | (ঘ) এসএসআইডিসি। | |
| ৮। | ফরাসি শব্দ ''এন্ট্রে'' এবং ''প্রেন্ড্রে'' এর অর্থ | । | |
| | (ক) প্রচেম্টা; প্রকল্প | (খ) শুরু; প্রকল্প | |
| | (গ) 'মধ্যে', 'নিতে' | (घ) 'ग्रत्था', 'উদ্যোগ'। | |
| | | | |
| ٦١ | অ্যাঞ্জেল বিনিয়োগকারী হলেন। | i i i i i i i i i i i i i i i i i i i | |
| | (ক) যে ব্যক্তি উচ্চ সুদে ঋণ সরবরাহ করেন | · | |
| | (খ) যিনি অর্থের বিনিময়ে কোনো উদ্যোগে অং | | |
| | (গ) একজন ধনী ব্যক্তি যিনি অন্যের মালিকানা | ধীন উদ্যোগের গুরুতে সরাসরি বিনিয়োগ করেন | |
| | (ঘ) যে ব্যক্তি অন্যের মালিকানাধীন ব্যবসায়ের | ঝুঁকি নিয়ে থাকেন। | |
| >01 | নিম্নলিখিতগুলির মধ্যে কোনটি উদ্যোক্তাদের উ | পাদান নয়? | |
| | (ক) কারবারি সুযোগ | (খ) উদ্ভাবন | |
| | (গ) পারিবারিক ইতিহাস | (ঘ) ঝুঁকি এবং অনিশ্চয়তা। | |
| | | C = 1 = 1 | |
| | | বিভাগ – খ | |
| | যে-কো | নো দশটি প্রশ্নের উত্তর দাও। | o2xo |
| >> | । নতুন উদ্যোগ শুরু করার জন্য কেন একজন | উদ্যোক্তাকে ''সম্ভাব্যতা অধ্যয়ন'' করা উচিত? | |
| | (ক) তহবিলের সম্ভাব্য উৎস চিহ্নিত করা | (খ) উদ্যোগের সাফল্য মৃল্যায়ন করা | |
| | (গ) প্রত্যাশৃত বিক্রয় অনুমান করা | (ঘ) সম্ভাব্য গ্রাহকদের অন্বেষণ করতে। | |
| ১২ | । নতুন উদ্যোগ শুরু করার ক্ষেত্রে কোন ধরনে | त मन्त्रम श्रद्धांबन ! | |
| | (ক) আর্থিক সম্পদ | (খ) বস্তুগত সম্পদ | |
| | (গ) মানবিক সম্পদ | (ঘ) এণ্ডলির সবকটি। | |

| ১৩ |)। রেস ট্রাক লে- <i>ফার্ন্ট</i> | (3) | R(4th Sm.)-Entrepreneurship etc | cCC-4.1Chg/CBCS |
|---------------|--|---|--|-----------------------------|
| | ০। রেস ট্র্যাক লে-আউট ই (ক) লুপ লে-আউট | নামেও পরিচিত। | | |
| | | (খ |) স্পিন লে-আউট | |
| | (গ) হেরিংবোন লে-আউট . | , (પ | ে) গ্রিড লে-আউট। | • |
| \$8 | । ব্যবসায় প্রক্রিয়া ম্যাপিংয়ের সঠিক ক্র | राह्य बळीची गीव | | 4 |
| | (ক) লক্ষ্যটি চিহ্নিতকরণ, প্রক্রিয়াটির প্রপ্রিয়া বাস্তবায়ন প্রক্রিয়াট ক্র | গত তিহিন্ত করে।। বিকল্পনা ও সামুদ্রি কৈন | | |
| 21 | প্রক্রিয়া বাস্তবায়ন, প্রক্রিয়াটি পরী | ক্ষা করা, ফলাফলগুলি ১ | করণ, কম ।নধারণকরণ এবং স্টেক্ট্রে পর্যবেক্ষণকরণ, প্রতিলিপিকরণ। | াল্ডারদের নির্ধারণকরণ, |
| | (খ) লক্ষ্যটি চিহ্নিতকরণ, প্রক্রিয়াটির প | ারিকল্পনা ও মানচিত্র তৈবি | করণ কর্ম নির্ধারণকরণ এবং সৌকরে | চাল্ডারনের নির্মারণকরণ |
| Net | প্রক্রিয়াটি পরীক্ষা করা, প্রক্রিয়া ব | গাস্তবায়ন করা, ফলাফলং | ।লি পর্যবেক্ষণকরণ, প্রতিলিপিকরণ। | राञ्चलात्र ।गयात्र-ायत्र-ा, |
| | (গ) লক্ষ্য চিহ্নিতকরণ, কর্ম নির্ধারণক | রণ এবং স্টেকহোল্ডারদে | র নির্ধারণকরণ, প্রক্রিয়াটির পরিকল্প | নো ও মানচিত্র, প্রক্রিয়া |
| | বাস্তবায়ন, প্রক্রিয়া পরীক্ষা করা, | ফলাফলগুলি পর্যবেক্ষণ | করা, প্রতিলিপি করা। | , in 22 dishera, and an |
| | (ঘ) লক্ষ্যটি চিহ্নিতকরণ, প্রক্রিয়াটির প | | | হাল্ডারদের নির্ধারণকরণ, |
| | | | rয়া বাস্তবায়ন করা, প্রতিলিপি কর <u>া</u> | |
| ኔ ৫ | । বিশেষ অর্থনৈতিক অঞ্চল হ'ল ক্ষেত্রগুৰ্ | (m | | |
| | (ক) যার অনন্য অর্থনৈতিক বিধি, লিভি | | \} | |
| | (খ) শিল্পের ব্যবহারের জন্য ডিজাইন | | | 9) |
| | (গ) শহরের উপকণ্ঠে ছোটো শিল্প অঞ্চ | | 1 | |
| | (ম) নির্দিষ্ট শিল্প কার্যকলাপের জন্য নি | | | |
| | (4) 1-111/0 [18] 4-144-11(7) (19) [4] | ाबक <i>(</i> भारता। जन्म अंक्या। | | |
| ১৬ | । গ্রাহাম ওয়ালাসের মডেল অনুসারে নিঃ | রলিখিতটির মধ্যে কোনটি | ট সৃজনশীলতার প্রক্রিয়ার সঠিক প | ৰ্ব? |
| | (ক) আইডিয়া অঙ্কুরোন্গম, প্রস্তুতি, ইন | কিউবেশন, আলোকসজ্জ | া, যাচাইকরণ | |
| | (খ) আইডিয়া অঙ্কুরোন্গম, প্রস্তুতি, আ | লোকসজ্জা, ইনকিউবেশ- | ন, যাচাইকরণ | |
| | (গ) ইনকিউবেশন, আইডিয়া অঙ্কুরোক্ষ | াম, প্রস্তুতি, আলোকসজ্জ | া, যাচাইকরণ | |
| | (ঘ) আইডিয়া অঙ্কুরোদ্গম, ইনকিউবেশ | ন, প্রস্তুতি, আলোকসজ্জ | া, যাচাইকরণ। | |
| | | _ | | |
| 196 | নীচের কোনটি একটি সাধারণ ব্যবসায়ি | ক পরিকল্পনার অংশ নয | ? | |
| | (ক) কারবারের বিবরণ | (4 | বাজার বিশ্লেষণ | |
| | (গ) অপারেশন পরিকল্পনা | (2 | া) নিয়োগ ও বাছাই প্রক্রিয়া। | af . |
| \ !~ I | সঠিক চিন্তাভাবনা হিসাবে পরিচিত— | | | |
| 301 | | | th Galalana C | |
| | (ক) কনভারজেন্ট চিন্তাভাবনা | ~ | থ) বিপথগামী চিন্তা | |
| | (গ) কার্যকর চিন্তাভাবনা | (2 | য) পার্শ্ববর্তী চিন্তাভাবনা। | |

২৫। ''সাম্প্রতিক সঙ্কটজনক পরিস্থিতিতে বিভিন্ন কারণে দেশীয় ব্যবসায় বৃদ্ধির ঘটনা ঘটেছে।"— নীচের কোনটি একটি কারণ?

(ক) ইউটিলিটি বৃদ্ধির কারণে

(গ) ইন্টারনেটের ব্যবহার বৃদ্ধির কারণে

(খ) করের হার বৃদ্ধির কারণে

(ঘ) খুব কম লোক যারা আর্থিক সুরক্ষা খুঁজছেন সেই কারণে।

মডিউল – ২

(Business Ethics)

(মান : ৪০)

বিভাগ – ক

| | 1000 | <i>যে-কোনো পাঁচটি</i> প্রশ্নের উত্তর দাও। | ২× |
|-----|--|--|--------------------------|
| ২৬। | ন্যায়বিচার পন্থাএর | একটি প্রভাৱি | χ., |
| | (ক) বাধ্যবাধকতা তত্ত্বসমূহ | · · | |
| | ্র(গ) ডিওন্টোলজিকাল অ্যাপ্রোচ | (খ) সাম্যভাব তত্ত্ব | ŗ |
| | | 7 | |
| २१। | েযে প্রক্রিয়াতে একজন ব্যক্তি অন্যকে বলা হয়। | অবহিত করে বা দুর্নীতি বা অন্যায় কাজটি প্রকাশ্যে প্রকাশ করে তা | কে |
| | (ক) চেষ্টা | (খ) হুইসেল ব্লোয়ার | |
| | (গ) দ্বিধা | (ঘ) প্রবীণ। | |
| ২৮। | কর্পোরেট সামাজিক দায়বদ্ধতা ব্যয় ক | রার জন্য ভারতে কোনো সংস্থাকে অবশ্যই তিনটি আর্থিক বছর পূর্বের | । গড় নিট মুনাফ <u>া</u> |
| | কমপক্ষে ব্যয় করতে | २ ८व। | |
| | (本) 2% | (খ) 3% | |
| | (গ) 2.5% | (ঘ) 1.5%। | |
| ২৯। | প্রেসক্রিপটিভ এথিকস | _ হিসাবেও পরিচিত। | |
| | (ক) মেটা-নীতিশাস্ত্র ['] | (খ) বৰ্ণনামূলক নীতি | |
| | (গ) আদর্শিক নীতিমালা | ্ঘ) সামাজিক নৈতিকতা। | |
| 001 | কোন নৈতিক দর্শন সর্বাধিক সংখ্যক স | মানুষের পক্ষে সবচেয়ে ভাল মঙ্গল কামনা করে? | a fi |
| | (ক) ফলশ্রুতিবাদ | (খ) উপযোগিতাবাদ | |
| | (গ) অহংকার | (ঘ) নৈতিক আনুষ্ঠানিকতা | |
| ובי | নীচের কোনটি বিপণনে নীতিশাস্ত্র সম্প | পর্কিত একটি গুরুতর সমস্যা? | |
| | (ক) প্রতারক বিজ্ঞাপন এবং মূল্য গঙি | | |
| | (খ) প্রতারণামূলক সম্পদের মূল্যায়ন | | |
| | (গ) নিয়োগকর্তার গোপনীয়তা ক্ষতিগ্রু | স্ত করে যে বিষয়গুলি | |
| | (ঘ) পেশাগত নিরাপত্তা ও স্বাস্থ্য। | | |
| 5.1 | ব্যবসায়েব দিকনির্দেশগু | লির একটি বিবৃতি যা এর শীর্ষ পরিচালনা এবং কর্মচারীদের জন্য [৻] | আচরণের নৈতিক |
| ঽ। | ক্র্যান্ত্রের দেশ্যান্ত্রির মানকে সংজ্ঞায়িত করে। | The state of the s | |
| | (ক) ভিশন বিবৃতি | (খ) মিশন বিবৃতি | |
| | (গ) নীতিশাস্ত্রের কর্পোরেট কোড | (ঘ) স্মারক লিপি। | |
| | (1) III = 11 = 11 = 11 = 11 = 11 = 11 | | |

Please Turn Over

| R(41) | h Sm.)-Entrepreneurship etcCC-4.1Chg/CBCS | (6) | |
|----------|---|----------------------------|---|
| 1915 | ০। নীতিশাস্ত্র এবংএ | র একটি শাখা। | |
| - | (ক) দর্শন, প্রাকৃতিক বিজ্ঞান | (খ) আ | ধ্যাত্মিকতা, সামাজিক বিজ্ঞান |
| | (গ) দর্শন, সমাজ বিজ্ঞান | (ঘ) আ | ধ্যাত্মিকতা, প্রাকৃতিক বিজ্ঞান। |
| • •8 | ব্যবসায়ের পরিচালনা ও কর্মচারীদের পরিচালনার হয়— | উপায় সম্পর্কে এক | টি সংস্থার শীর্য পরিচালনার দ্বারা আস্থা অর্জনকে বলা |
| | ্র (ক) কর্পোরেট সংস্কৃতি | (খ) ক | র্পারেট ফ্রেমওয়ার্ক |
| | (গ) কর্পোরেট বিধি | (ঘ) ক | র্পারেট গাইডলাইনস। |
| ৩৫ | _ | বর্ধন হিসাবে সংজ্ঞায়ি | ্ তি হতে পারে, একই সময়ে, অন্যান্য স্টেকহোল্ডারদের |
| | স্বার্থ রক্ষা করে। | (at) ==tc | |
| | (ক) ব্যবসায়িক নীতি | | স্কৃতিক অপেক্ষবাদ |
| | (গ) কর্পোরেট সামাজিক দায়িত্ব | (ঘ) ক | র্পারেট প্রশাসন। |
| | | বিভাগ – খ | |
| | যে-কোনো | <i>দশটি</i> প্রশ্নের উত্তর | দাও। ৩x১০ |
| ৩৬। | ব্যবসায়িক নৈতিকতার অন্তর্ভুক্ত— | | |
| | (ক) আইন ও নিয়মাবলী যা ব্যবসায়ের জগতে | আচরণকে নির্দেশ ক | রে , |
| | (খ) চালচল্ন, মান এবং রীতিনীতি যা সাধারণভ | াবে আচরণকে নির্দে | শ করে |
| | (গ) নৈতিক নীতি এবং মান যা ব্যবসায়ের বিশ্বে | আচরণকে নির্দেশ | করে . |
| | (ঘ) ব্যবসা তাদের ইতিবাচক প্রভাব সর্বাধিকী | চরণ এবং সমাজে | তাদের নেতিবাচক প্রভাবকে হ্রাস করার জন্য যে |
| | বাধ্যবাধকতাগুলি বিবেচনা করে। | | |
| ৩৭। | একটি সময়কালের জন্য আরও | অনুকৃল ফলাফল (| দেখানোর জন্য আর্থিক বিবরণী এবং প্রতিবেদনগুলি |
| | পরিচালনা করার জন্য সংস্থা এবং এর আর্থিক গ | রিচালকদের দ্বারা ব | গ্যবহৃত একটি কৌশল। |
| | (ক) ইনসাইডার ট্রেডিং | (খ) হুই | সেল ব্লোয়িং |
| | (গ) উইন্ডো ড্রেসিং | (ঘ) অত | গ্রন্তরীণ নিরীক্ষা। |
|) प्र | একটি নৈতিক অবস্থা যেখানে দুটি | অনভিপ্রেত বিকল্পে | র মধ্যে সিদ্ধান্ত নিতে হবে। |
| | (ক) সাধারণ নীতিপ্রয়োগ পদ্ধতি | (খ) নৈ | তক উভয়সংকট |
| | (গ) নীতিচফু | (ঘ়) নৈ | তিক প্রতিযোগী |
| | | | |

| | | (7) R(4th Sm.)-Entrepreneurship etcCC-4.1Chg/CBCS |
|-------|--|---|
| ৩৯। | ৯। নিম্নলিথিত কোন সংস্থার সিএসআর কমিটি গঠা | নর প্রয়োজন নেই? |
| | (ক) সংস্থাণ্ডলির পূর্ববর্তী 3টি আর্থিক বছরে নে | |
| | (খ) সংস্থাগুলির পূর্ববর্তী 3টি আর্থিক বছরে টা | ার্নওভার 1000 কোটি বা তারও বোশ <i>হলে</i> |
| | | ্ৰ কাটি বা চাব্ৰ বেশি ইলি |
| | (ঘ) সংস্থাগুলির পূর্ববর্তী 3টি আর্থিক বছরে নি | ট শ্বনাফা ১ কোটি বা তারও বেশি হলে এবং নেট ওয়ার্থ 500 কোটি বা তার |
| | বেশি মল্যের হলে। | |
| 801 | ০। বাাখাা করেছে যে নৈতিকভাবে ^ত | ভাল নয় এমন একটি কাজ ভাল কিছু হতে পারে এবং এটি আচরণের সাথে |
| O, O, | যুক্ত উদ্দেশ্যগুলিতে ফোকাস করে। | |
| | ্ (ক) ডিওন্টোলজিকাল পথ | (খ) নৈতিক অধিকারের পথ |
| | (গ) ন্যায় অধিকারের পথ | (ঘ) পুর্ণ্য নৈতিকতার পথ। |
| | S C TO THE STATE OF S | প্রশাসনের সাথে সম্পর্কিত নিয়মাবলী তালিকা চুক্তিতে কোম্পানি আইনের |
| 85 | ভারতীয় তালিকাভুক্ত কোম্পানিয় ফ্লোজেল ব | 4 |
| | (ক) ধারা 49 | |
| | (খ) ধারা <i>5</i> 9 | • |
| | (গ) ধারা 45 | |
| | ্ম) ধারা 48। | |
| | (4) 41.11 101 | ক্ষার নির্ধারণের নির্দেশিকা হিসাবে বর্ণিত হয় ঃ |
| 8२। | ২। ব্যবসায়ের শীর্ষস্থানীয় ব্যবস্থাপনা এবং কমচার | াদের নৈতিক মান নির্ধারণের নির্দেশিকা হিসাবে বর্ণিত হয় ঃ (খ) কর্পোরেট ফ্রেমওয়ার্ক |
| | (ক) কর্পোরেট নীতিমালা | (ঘ) কর্পোরেট আচরণ। |
| | (গ) শিল্প বিধি | (4) 46.116.80 -110.11.1 |
| 0.01 | ১। ''মূল্যবোধ'' শব্দটির আভিধানিক অর্থ | 1 |
| 801 | (ক) নীতি বা স্বীকৃতির মান | (খ) নীতি বা শ্রেষ্ঠত্বের মান |
| | (গ) নীতি বা আচরণের মান | (ঘ) নীতি বা বিশ্বাসের মান। |
| | | क्षेत्र कर्म कर्म |
| 881 | 3। একটি বিষয় যা কোনো সংস্থ | ার বিভিন্ন শাখার মধ্যে সমঝোতা বৃদ্ধি করার চেষ্টা করে। |
| | ্ক) বিশ্বায়ন | (খ) সাংস্কৃতিক অপেক্ষবাদ |
| | (গ) মিশ্র সাংস্কৃতিক অবস্থা | (ঘ) এগুলির সবকটি। |
| | | |
| 8&1 | । কর্পোরেট প্রশাসনের 'ইউনিভার্সাল অ্যাপ্লিকে | ग्रेस (वानक्षाण्य स्टान |
| | (ক) কর্পোরেট প্রশাসন মূল নীতি-নৈতিক নীতি | ত এবং মূল্যবোষের ডপর ভাও করে |
| | (খ) কর্পোরেট প্রশাসনের বেশ কয়েকটি দেশ | এবং সমস্ত সংস্থা জুড়ে আহনত স্বাকৃত |
| | | জায় রাখা উচিত নয় এবং অবশ্যই সমস্ত প্রাসঙ্গিক তথ্য প্রকাশ করতে হরে |
| | (ঘ) কর্পোরেট প্রশাসন সমাজে বসবাসকারী | সমস্ত লোক সামাজিকভাবে গ্রহণ করে। |

- ৪৬। নীচের কোনটি মানবসম্পদ পরিচালনায় অনৈতিক আচরণ নয়?
 - (ক) আঞ্চলিকতা, বর্ণবাদকে প্ররোচিত করে ইউনিয়ন নেতাদের মধ্যে বিভক্তি তৈরি করা
 - (খ) চাকরি পাওয়ার জন্য মিথ্যা জাতি শংসাপত্র তৈরি করা
 - (গ) পেশাগত সুরক্ষা, স্বাস্থ্য এবং কাজের চুক্তির ন্যায্যতা বজায় রাখা
 - (ঘ) কর্মচারীদের নির্বাচন, পদোন্নতি, স্থানান্তর, প্রশিক্ষণ ও উন্নয়নে পক্ষপাতমূলক মনোভাব।
- ৪৭। অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণ এবং অভ্যন্তরীণ নিরীক্ষণ নীতিগত সমস্যাগুলিকে _____ সমাধান করতে পারে।
 - (ক) হিসাব ও অর্থ

(খ) মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনা

(গ) বিপণন ব্যবস্থাপনা

- (ঘ) পরিদর্শক কমিটি।
- ৪৮। নীচের কোনটি কর্পোরেট প্রশাসনের বিষয়ে সত্য হতে পারে না?
 - (ক) কর্পোরেট গভর্নেন্স মালিকানা এবং নিয়ন্ত্রণের বিচ্ছেদ থেকে প্রাপ্ত সমস্যাগুলির সাথে মোকাবিলা করে
 - (খ) কর্পোরেট প্রশাসনের জন্য কেবল সংখ্যাগরিষ্ঠ স্টেকহোল্ডারদের অধিকার রক্ষার জন্য পরিচালনা পর্যদ এবং শীর্ষ ব্যবস্থাপনা প্রয়োজন
 - (গ) কর্পোরেট গভর্নেন্স আইন, পদ্ধতি, অনুশীলন এবং নিয়মের উপর ভিত্তি করে একটি পদ্ধতিগত প্রক্রিয়া
 - (ঘ) কর্পোরেট গভর্নেন্স একটি টপ-ডাউন পদ্ধতি।
- ৪৯। সাংস্কৃতির আপেক্ষিকতা বোঝায়—
 - (ক) সমস্ত নৈতিক ও নৈতিক ব্যবস্থা সমানভাবে বৈধ এবং ক্রিয়াকলাপগুলির নিজস্ব সাংস্কৃতির দিক দিয়ে ব্যাখ্যা করা উচিত
 - (খ) সমস্ত নৈতিক ও নৈতিক ব্যবস্থা আলাদা এবং সেগুলি পৃথকভাবে বিবেচনা করা উচিত
 - (গ) একটি সংস্কৃতি অন্যান্য মনোনীত সংস্কৃতির তুলনায় যথেষ্ট ভালো
 - (ঘ) সংস্কৃতি হলো মান ব্যবস্থার একমাত্র রেফারেন্স পয়েন্ট।
- ৫০। দায়িত্ব পিরামিড ক্রম হয়—
 - (ক) নৈতিক দায়বদ্ধতা, ন্যায়পরায়ণ দায়বদ্ধতা, সামাজিক দায়বদ্ধতা, অর্থনৈতিক দায়বদ্ধতা
 - (খ) অর্থনৈতিক দায়বদ্ধতা, আইনী দায়বদ্ধতা, নৈতিক দায়বদ্ধতা, জনহিতকর দায়বদ্ধতা
 - (গ) জনহিতকর দায়বদ্ধতা, ন্যায়বিচারের দায়বদ্ধতা, অর্থনৈতিক দায়বদ্ধতা, নৈতিক দায়বদ্ধতা
 - (घ) আইনী দায়বদ্ধতা, ন্যায়পরায়ণ দায়বদ্ধতা, নৈতিক দায়বদ্ধতা, অর্থনৈতিক দায়বদ্ধতা।

Module - I

(Entrepreneurship Development)

(Marks: 40)

Group - A

Answer any five questions.

2×5

| 1. | Strategic Positioning of ventures is an activity of | the phase of resource mobilisation. |
|----|--|---|
| | (a) planning | (b) implementation |
| | (c) evaluation | (d) control. |
| 2. | Which of the following is the reason for conflicts | s in family owned business? |
| | (a) Family Oriented Management | |
| | (b) Sibling Rivalry | |
| | (c) Informal approach towards decision making I | process |
| | (d) Presence of informal relationship in workplace | ce. |
| 3. | The ability of an individual, group or organization looking at problems and opportunities and conver | to generate new ideas, discover novel approaches of them into reality is reffered to as |
| | (a) invention | (b) innovation |
| | (c) creativity | (d) entrepreneurship. |
| 4. | Innovation is defined as (a) commercial application of the idea of a new | product or process |
| | (b) the invention of a new product or process | * |
| | (c) a new product or process idea | |
| | (d) none of the above. | |
| 5. | Which of the following is not considered as com- | ponent of resource mobilization? |
| | (a) Resource Identification | (b) Seeking out new resources |
| | (c) Disposal of waste resources | (d) Identification of resource provider. |
| 6. | The importance of, lies in the fact that the interest in entrepreneurship among individuals. | is activity triggers an entrepreneurial spark and arouses |
| | (a) Support | (b) Stimulation |
| | (c) Sustainability | (d) Motivation. |

| ın Sr | n.)-Entrepreneurship etc.–CC-4.1Chg/CBCS (10 | | |
|-------|---|---|--------|
| 7. | Name the institution which was set up as an apex assistance to small scale industries under differe | bank (institution) to provide direct or indirect fine | ancial |
| | (a) SIDBI | (b) NSIC | |
| | (c) RSBDC | (d) SSIDC. | |
| 8. | The French word "Entre" and "Prendre" means | and | |
| | (a) effort; project | (b) start; project | |
| | (c) 'between'; 'to take' | (d) 'between'; 'venture'. | |
| 9. | Angel Investor is | | |
| | (a) A person who provides loan at higher inter | rest | |
| | (b) One who becomes partner in an enterprise | | |
| | (c) A wealthy individual who invests directly | in start-ups | |
| | (d) A person who takes risk of business owner | | |
| 10. | Which of the following is not an element of entre | epreneurship? | |
| | (a) Business Opportunity | (b) Innovation | |
| | (c) Family Background | (d) Risk and uncertainty. | |
| | Grou | ıp – B | |
| | Answer any | ten questions. | 3×10 |
| 11. | Why should an entrepreneur do a "feasibility | study" for starting a new venture? | |
| | (a) To identify possible source of fund | (b) To assess the viability of the venture | |
| | (c) To estimate expected sales | (d) To explore potential customers. | |
| 12. | Which type of resources is required for spaw | ning a new enterprise? | |
| | (a) Financial Resources | (b) Physical Resources | |
| | (c) Human Resources | (d) All of these. | |
| 13. | Race Track Layout is also known as | | |
| | (a) Loop Layout | (b) Spine Layout | |

(c) Herringbone Layout

(d) Grid Layout.

3×10

| 4 | Y | (11) | | | |
|-----|----------|--|---------------|--|---|
| | igni | (11) Identify the goal, Planning and | | R(4th Sm.)-Entrepreneurship etcCC-4.1Chg/CBCS | |
| | (a) | Identify the goal, Planning and man | ing. | | |
| | (b) | Identify the goal, Planning and map out the pro- Implementing Process, Testing the process, Mon- Identify the goal, Planning and map out the | cess itori | s, Setting up actions and assigning stakeholders, ing the results. Replicate | |
| | | Testing the process, Implementing the Pro | cess | s, Setting up actions and assigning stakeholders, | |
| | (c) | racing the goal Setting | | | |
| V. | (d) | Identify the goal, Planning and man out the | | G | |
| | | , B I Courte, mipi | eme | enting Process, Replicate. | |
| 15. | Spe | ecial Economic Zone are areas | | , | |
| | (a) | which have unique economic rules, regulations a | and l | laws | |
| | | a portion of city designed for industrial use | | | |
| | (c) | small industrial area at outskirts of the city | | | |
| | (d) | specific geographical area meant for specific ind | lustr | rial activity. | |
| 16. | Wh | ich of the following is the right phase of the proce | ss of | f creativity according to Graham Wallas's model? | |
| | (a) | Idea Germination, Preparation, Incubation, Illun | ninat | tion, Verification | |
| | (b) | Idea Germination, Preparation, Illumination, Inc. | ubat | tion, Verification | |
| | (c) | Incubation, Idea Germination, Preparation, Illun | ninat | tion, Verification | |
| | (d) | Idea Germination, Incubation, Preparation, Illun | nina | tion, Verification. | |
| 17. | Wh | ich of the following is not included in a typica | al bu | usiness plan? | |
| | (a) | Business Description | (b) | Market analysis | |
| | (c) | Plan of operations | (d) | Recruitment and selection process. | |
| | D | cise thinking is also known as— | | | |
| 18. | | | (b) | Divergent thinking | |
| | 3 | Convergent thinking | | Lateral thinking. | |
| | | Effective thinking | , , | | |
| 19. | 20 2 | per Section 7 of MSMED Act, 2006, a small en an enterprise whose— | | | |
| | (a) | investment in plant and machinery is more than | Rup | pees 25 Lakhs but does not exceed Rupees 5 Crore. | |
| | (b) | investment in equipment is more than Rupees | 10 | Lakhs but less than Rupees 2 Crore. | |
| | | in equipment is more than Rupees | 2 (| Crore but less than Rupees 5 Crore. | |
| | (d) | investment in plant and machinery is more than | Rup | pees 5 Crore but does not exceed Rupees 10 Crore. | |
| | (u) | MITOGUMON F | | Please Turn Over | r |

| (12) |
|--|
| R(4th Sm.)-Entrepreneurship etcCC-4.1Chg/CBCS (12) |
| 20. Full form of ICICI is (a) Indian Credit and Investment Corporation Industry (b) Industrial Cooperative and Investment Commission of India (c) Industrial Credit and Investment Corporation of India (d) Industrial Credit and Investment Corporate of India. 21. Which of the following is not a factor for selecting location of a business enterprise? (a) Availability of raw material (b) Proximity to market |
| |
| (c) Profitability (d) Easy availability of efficient labour force. |
| 22. In the stage of responsibility allocation process, the entrepreneur follows: |
| 22. In the stage of responsibility allocation process, are the stage of responsibility allocation process. |
| (a) Highly centralized decision making process |
| (b) Highly decentralized decision making process |
| (c) Somewhat centralised decision making process |
| (d) No particular standard. |
| 23. Fixed capital is required for: (a) Procurement of fixed assets (b) Required for expansion and diversification (c) For supporting day to day operations of the company (d) Both (a) and (b). |
| 24. The method of exploring potential solutions to a problem is known as— |
| (a) Precise thinking (b) Convergent thinking (c) Effective thinking |
| (c) Lateral thinking (d) Effective thinking. |
| 25. "The increase in domestic business has occurred for several reasons in recent times"—Which of the following is the most important reason? |
| (a) Increase in utility |
| (b) Increase in tax rate |
| (c) Increasing use of internet |
| (d) Fewer people seeking financial security. |

Module - II

(Business Ethics)

(Marks: 40)

Group - A

| | Answer any five | questions. | 2×5 |
|-----|---|--|------------|
| 26. | Justice approach is an approach of | | |
| | (a) Obligation Theories | (b) Equity Theories | |
| | (c) Deontological Approach | (d) Teleological Approach. | |
| 27. | The process where a person informs on another or macalled | akes public disclosure of corruption or wrong do | ing is |
| | (a) Endeavour | (b) Whistle Blowing | |
| | (c) Dilemma | (d) Veteran. | |
| 28. | A company in India required to make Corporate of the average net profit of immediately | Social Responsibility expenses must spent a preceding three financial years. | t least |
| | (a) 2% | (b) 3% | |
| | (c) 2.5% | (d) 1.5% | |
| 29. | Prescriptive Ethics is also known as | | |
| | (a) Meta- Ethics | (b) Descriptive Ethics | |
| | (c) Normative Ethics | (d) Societal Ethics. | |
| 30. | Which moral philosophy seeks the greatest good for | r the greatest number of people? | |
| 20. | (a) Consequentialism | (b) Utilitarianism | |
| | (c) Egoism | (d) Ethical formalism. | |
| 21 | Which of the following is a serious issue related to | ethics in marketing? | |
| 31. | (a) Deceptive Advertising and Price gouging | (b) Fraudulent asset valuation | |
| | (c) Issues affecting the privacy of the employer | (d) Occupational safety and health. | |
| 32. | | s that define ethical standards of conduct for | or its top |
| | (a) Vision statement | (b) Mission statement | |
| | (c) Corporate code of ethics | (d) Memorandum of Association. | |
| | | Please 7 | Turn Over |

| (R | (4th . | Sm.)-Entrepreneurship etc.—CC-4.1Chg/CBCS (14 |) | • |
|-----|------------|---|-------------------|---|
| | 33. 34. | Ethics is a branch of and (a) Philosophy, natural science (c) Philosophy, social science The beliefs possessed by the top management of an of the business and employees is termed as— (a) Corporate Culture (c) Corporate Rules | (d) organ (b) (d) | Spirituality, social science Spirituality, natural science. isation about the way of conducting the operations Corporate Framework Corporate Guidelines. In the same time, |
| | 1 | protecting the interests of other stakeholders. | | |
| | (| (a) Business ethics | (b) | Cultural relativism |
| | (| c) Corporate social responsibility | (d) | Corporate governance. |
| | | Group Answer any ten | | estions. 3×10 |
| 36. | (a (b | usiness ethics comprises—) Law and regulations that guide the behaviour in) Moves, values and customs that guide behavious) Moral principles and standards that guide behavious | ır in | general |
| | | | | positive impact and minimize their negative impact |
| 37. | | is a technique used by companies and it reports to show more favourable results for a pe | | ancial managers to manipulate financial statements |
| | (a) | Insider trading | (b) | Whistle blowing |
| | (c) | Window dressing | (d) | Internal audit. |
| 38. | | is a moral situation in which a choice h | ias t | be made between two undesirable alternatives. |
| | (a) | Ethical norms | | Ethical dilemma |
| 4 | (c) | Ethical cycle | (d) | Ethical competitor. |

| 39. | Which of the following companies: | (15) (R(4th Sm.)-Entrepreneurship etcCC-4.1Chg/CBCS) | | |
|--|---|---|--|--|
| | Which of the following companies is not requal (a) Companies with net worth Rs. 500 craws | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | Tall 5 Clole | Of Dioher during and 2 | | |
| | 3 preceding financial years. | or higher and net worth of 500 crores or higher during any | | |
| 10. | states that an act that is not good morally can lead to something good and focuses on the intentions associated with a behaviour. | | | |
| | (a) Deontological Approach | (b) Moral Rights Approach | | |
| | (c) Justice Approach | (d) Virtue Ethics Approach. | | |
| 11. The norms relating to corporate governance for Indian listed company are presented in Companies Act in the listing agreement. | | | | |
| | (a) Clause 49 | (b) Clause 59 | | |
| | (c) Clause 45 | (d) Clause 48 | | |
| 12. | The guidelines of business defining the ethical standards for its top management and employees termed as— | | | |
| | (a) Corporate Code of Ethics | (b) Corporate Framework | | |
| | (c) Industry Rules | (d) Corporate behaviour. | | |
| 13. | The dictionary meaning of the term "value" is- | _ | | |
| | (a) Principles or standards of propriety | (b) Principles or standards of excellence | | |
| | (c) Principles or standards of behaviour | (d) Principles or standards of good faith. | | |
| 4. | is a term used to define an organic | sation's initiative to increase understanding among different | | |
| | groups. | (b) Cultural relativism | | |
| | (a) Globalisation | (d) All of these. | | |
| | (c) Cross culture | | | |
| 5. | The "Universal Application" feature of corporate governance means that— | | | |
| | (a) Corporate governance is based on core ethico-moral principles and values | | | |
| | b) Corporate governance is legally recognised across several countries and all organizations | | | |
| | (c) The top management should not maintain a | The top management should not maintain any secrecy and must disclose all relevant information | | |
| | (d) Corporate governance is socially accepted by | | | |
| | | Please Turn Over | | |

| R(4th | Sm.). | -Entrepreneurship etcCC-4.1Chg/CBCS (16) | | |
|---------------|--|---|--|--|
| 46 | . w | hich of the following is not unethical behaviour in human resource management? | | |
| | | Creating split in Union leaders by inducing regionalism, casteism | | |
| . + 1 2009 | (b) | (b) Producing fake caste certificate to obtain a job | | |
| | (c) | (c) Maintaining occupational safety, health and fairness of job contract | | |
| | (d) | (d) Biased attitude in selection, promotion, transfer, training & development of employees. | | |
| 47. | Int | ernal Control & Internal Audit can resolve the ethical issues in | | |
| | (a) | Accounting and Finance (b) Human Resource Management | | |
| | (c) | Marketing Management (d) Audit Committee. | | |
| 48. | Wh | ich of the following is not likely to be true regarding corporate governance? | | |
| | (a) | Corporate governance deals with issues that result from the separation of ownership and control | | |
| | (b) | Corporate governance requires the board of directors and the top management to protect the rights of only majority stakeholders | | |
| | (c) | c) Corporate governance is a systematic process based on laws, procedures, practice and rules | | |
| | (d) | Corporate governance is a top-down approach. | | |
| 49. | Cult | tural Relativism refers to | | |
| | | All moral and ethical systems are equally valid and activities should be interpreted in terms of one's own culture | | |
| | (b) All moral and ethical systems are different and they must be taken into consideration separately | | | |
| | (c) | One culture is quite as good as any other nominated culture | | |
| | (d) |) Culture is the only reference point for a value system. | | |
| 50. | The | order of Pyramid of responsibility is | | |

(a) Ethical Responsibility, Moral Responsibility, Social Responsibility, Economic Responsibility.

(d) Legal Responsibility, Moral Responsibility, Ethical Responsibility, Economic Responsibility.

(b) Economic Responsibility, Legal Responsibility, Ethical Responsibility, Philanthropic Responsibility.

(c) Philanthropic Responsibility, Justice Responsibility, Economic Responsibility, Ethical Responsibility.